

河南焦作市长徐衣显莅临上陵牧业考察指导



6月22日,河南焦作市市长徐衣显一行莅临上陵牧业翔达牧场、俊佑牧场调研指导工作,上陵集团党委书记、董事长史信,上陵牧业董事长史仁、总经理史俭、常务副总经理张宏宝、副总经理高登祥陪同调研。

徐衣显一行先后参观了犊牛岛、



泌乳牛舍、青贮池、饲草库、挤奶厅,详细了解了奶牛养殖、生鲜乳质量控制等情况。在听取张宏宝就上陵牧业有关情况介绍后,徐衣显对上陵牧业奶牛养殖管理给予了高度评价,对上陵牧业的发展实力给予肯定。

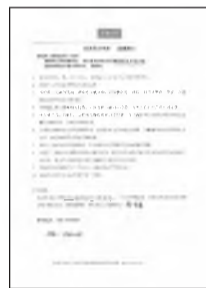
上陵牧业是“新三板”上市公司,

下辖10家奶牛养殖场、2家肉牛养殖场和澳海浩德进出口公司以及配套的饲料加工厂、草业基地,目前存栏奶牛2.3万头,年产鲜奶10万吨。2017年3月,上陵牧业向宁夏证监局报送了上市辅导备案登记材料,开启了IPO之路。

2018年,根据牧业发展战略布局,在河南焦作市规划建设设计存栏奶牛6000头的标准化养殖场,已与当地政府和蒙牛签订了三方协议,约定政府免费提供1000亩建设用地并配套建设3万亩的饲草种植基地,同时合计补贴6300万元购买牛只及用地、环保补偿。

集团组织全体员工体检活动,为员工健康护航

为了保障员工的身体健康,增强企业的凝聚力,构建和谐的企业环境,充分体现公司对员工的关爱及以人为本的企业文化,6月21日至6月24日,集团组织总部及全辖各分公司全体员工开展了健康体检活动。



现代人生活节奏快、应酬多,加之长时间使用电子产品,都容易产生一些健康问题,而员工的身心健康关系到企业团队的素质建设,是企业良好发展的基本保证。公司坚持每两年组织员工体检,此举体现了公司以人为本的管理理念,使广大职工感受到了公司的温暖。不仅如此,集团还建立了完善的员工福利体系,每年组织全体员工开展消防演练、专业技能培训、健康知识讲座等内外部培训活动,每年定期为员工送上生日祝福,开展员工运动会、户外拓展等丰富多彩的活动,以及每天的午餐福利,都切实方便了员工的生活,鼓舞了员工的干劲,激发了员工的积极性,让员工全身心地投入到工作之中。

本次的体检项目包括内科、胸透、B超、心电图、血常规、肝、肾功能检查等常规项目,还根据员工性别有针对性地开展了体检筛查项目。体检结束后,公司会将检查结果直接反馈给员工本人,使每一位员工对自己的健康状况做到了“心中有数”,真正达到了疾病“早诊断、早预防、早治疗”的目的,为职工安心工作、健康生活构筑一道安全屏障。同时,促使全体员工的健康意识不断提升,确保以健康的身体和充沛的精力投入工作与生活。

蒙牛集团副总裁温永平检查指导牧源牧场工作

6月14日,蒙牛集团副总裁温永平一行莅临牧源牧场检查指导工作。牧业公司总经理史俭、牧源牧场场长武彦泽陪同检查。

温永平一行先后检查了挤奶厅设施和消毒用品、牛舍饲草、兽药使用,要求牧源牧场要严格规范管理、科学养殖,确保生鲜乳质量安全。在随后召开的座谈会上,牧源牧场蒙牛驻站员用PPT形式展示了牧源牧场当前牛群结构、养殖管理状况,蒙牛宁夏片区总经理结合PPT讲解了牧源牧场在成本管控方面的看法。

温永平在座谈中指出,世界乳业离不开中国,中国乳业也离不开世界,乳业要发展,就要素深化供给侧结构性改革,构筑源头可持续发展。但是,在当前奶牛养殖成本高居不下、生鲜乳收购价格低位运行和不断加大的环保压力下,奶牛养殖企业发展面临严峻挑战,乳业的源头受到了影响。要提高养殖效益,就要从科学养殖、精细管理入手,在保证生鲜乳质量安全的基础上,抓好成本管控,从一点一滴的细节做起,转变养殖方式,提高企业发展质量。史俭总经理



在最后讲话中对蒙牛集团给予的大力支持表示感谢,要求牧源牧场和其他牧场负责人切实转变思想观念,向蒙牛乳业等乳企学习质量管理、成本管理的先进经验,科学养牛、精细养牛,提高奶牛养殖水平。

固原新时代购物中心开展“关爱女工”体检活动为女工撑起健康“保护伞”

为切实维护女职工特殊权益,进一步关爱商场广大女职工身体健康,营造良好的工作和生活,6月12日,固原新时代购物中心组织公司及商场所有在职女职工200余人进行健康检查。本次体检内容主要包括肝功能、转氨酶、甲型肝炎、丙型肝炎项目。

公司送上的这份“健康礼品”,送到了女职工们的心坎上,让大家感受到了企业这个大家庭的温暖,她们纷纷表示要以阳光的心态、健康的体魄迎接工作,充分发挥半边天的作用,为商场发展做出新的贡献。

近年来,新时代购物中心高度重视女职工身心健康,坚持每年定期免

费为女职工进行健康体检,以实际行动维护了女职工的合法权益。此次检查工作有效增强了女职工们对企业认同感,大大提高了凝聚力和向心力,真正彰显了“以人为本、关心员工”的理念,既保障了女职工身心健康,又促进了企业的和谐发展。

房产固原分公司强化积分制落地培训工作规范操作流程

为了提升公司积分制管理效果,强化员工参与度,房产固原分公司于6月上旬组织公司积分制管理领导小组,对集团下发《积分制指导手册(讨论稿)》进行了学习讨论,一是通过学习,结合自己对积分制管理的认识和看法,将“讨论稿”中个人认为缺

少和未涉及到的方面,提出自己的意见和建议;二是通过学习更进一步的完善和规范房产固原分公司积分制管理方面的盲点和不足;更好的发挥积分制管理在企业的作用。

在6月上半月,房产固原分公司按照积分制管理有章有节,稳步推进。

通过此次的讨论学习,房产固原分公司借鉴了“讨论稿”中上陵波斯顿饭店积分制管理细则,增加了《周五环境卫生检查机制》,完善了房产固原分公司《积分制管理细则》,重点根据薪酬制和完善的《管理细则》进行工作完善,同时,调动员工的挣分积极性。将员工视

为公司最宝贵的财富,通过在公司全员营销政策上多宣传、多鼓励员工,树立典型人物,抓典型事例,最大限度的调动公司员工的积极性,形成“比、学、赶、帮、超”的竞争氛围,发挥积分制管理的价值,让积分制在房产固原分公司扎实开展打好基础。

财经新闻

个税起征点由每月 3500 元提高至 5000 元! 工薪族最受益!

备受关注的个人所得税法修正案草案 6 月 19 日提请十三届全国人大常委会第三次会议审议,这是税法自 1980 年出台以来第七次大修,也将迎来一次根本性变革:工资薪金、劳务报酬、稿酬和特许权使用费等 4 项劳动性所得首次实行综合征税;个税起征点由每月 3500 元提高至每月 5000 元(每年 6 万元);首次增加了子女教育支出、继续教育支出、大病医疗支出、住房贷款利息和住房

租金等专项附加扣除;优化调整税率结构,扩大较低档税率级距。

专项抵扣意义深远

虽然个税起征点从 3500 元增长到 5000 元后,会在一定程度上降低老百姓的税收负担,但是,本次修改(草案)最突出和最重要的亮点为,首次增加了专项抵扣,包括了子女教育支出、继续教育支出、大病医疗支出、住房贷款利息和住房租金等与民生相关的专项抵扣。

按照现行个税征收办法,收入相同的纳税个人纳税金额一样。但现实情况是,一个人月收入 8000 元,如果是单身汉,那生活质量应该不错;但如果他是一个家庭的唯一收入来源,特别是还要养育小孩、偿还房贷甚至支付老人医药费等,那他的生活一定比单身汉艰难许多。从这个意义上讲,专项抵扣机制进一步体现了公平理念,有针对性地帮助真正需要帮助的人,比单纯提高个税起征点更加凸显了公平性,

从结构上缓解了中低收入群体的负担。

但是更为重要的是,专项抵扣机制的建立为政府提供了有效的工具,使政府在社会治理中更能够发挥引导和统筹作用。比如政府可以在适当的时机旗帜鲜明地鼓励生育、鼓励人力资本投资,也可以降低特定人群的生活负担,引导社会更加公平健康地发展。相信专项抵扣机制的建立,对中国社会的影响将是深远的。

(摘自《财经网》)

固原新时代购物中心 安全月活动 广泛开展安全月系列活动

固原新时代购物中心每年“安全生产月”期间的活动内容既贴近实际,又特色鲜明,员工、商户参与度、关注度逐年上升。



近年来,新时代组织引导员工开展了手抄报系列活动,活动内容更加丰富、体裁更加新颖,业已成为公司“安全生产月”的一大亮点。6月13日,公司本年度“安全生产月”系列活动中最具特色之一的员工安全生产手抄报正式展出并进行公开评选。小报展出后,公司安全生产领导小组同人事行政部,组织全员对手抄报进行公开评选,同时,还将此手抄报创办纳入“积分制”,对参与者及获奖者分别给予积分奖励,以激发员工参与安全生产管理的热情和积极性。



在政府相关部门组织的安全活动中,固原新时代购物中心亦是主动担当。6月15日,原州区举办以“生命至上,安全发展”为主题的 2018 年“安全生产咨询日活动”。固原市、原州区两级安委会共同组织商务、公安、民政、安监、林业、市场监管、消防等单位,现场通过安全生产咨询、安全生产知识展览、发放安全生产宣传资料、播放安全生产宣传教育片等方式,向群众宣传安全生产知识和法律知识,并回答群众有关安全生产的疑难问题,宣讲各类事故的防范方法。活动上,固原新时代购物中心副总经理刘银忠作为企业代表进行了倡议表态发言,提出要以“安全生产月”活动为契机,积极行动起来,铭记教训,敬畏生命,落实责任,遵章守纪,强化监管,认真履职,营造一个安全、稳

定、和谐的安全发展环境。

(固原新时代购物中心 / 李林强)

雷克萨斯举办“端午临中夏,安全四季走”趣味运动会 强化全员安全意识

端午临中夏,时清日复长。为进一步引导大家了解和感受中华传统节日文化,更好的继承和弘扬中华优秀传统文化美德,促进员工之间的交流和沟通,值此全国第十七个“安全生产月”期间,为契合“安全生产月”系列活动,6月18日上午,雷克萨斯 4S 店利用晨会时间,举办了“端午临中夏,安全四季走”趣味运动会。



活动设置了花样赛龙舟比赛、消防水带组装比赛,推车式干粉灭火器跑得快比赛,比赛过程让大家既感受到团队的力量,又让大家亲自当了一次消防员,熟练了消防器材的使用方法,增强了消防意识。

(雷克萨斯 4S 店 / 樊芳芳)

赐鑫建筑积极参与“安全生产月”活动

为了响应国家第十七个安全生产月活动“生命至上,安全发展”的主题思想,根据集团公司的总体要求和部署,赐鑫建筑在公司全辖展开了“安全生产月”活动,成立了以总经理史俨为组长、副总经理王兵、总工程师马伟为副组长的“安全生产月”活动领导小组,以部门和项目为单位,全面开展实施安全生产月相关活动。

在安全生产月活动期间,赐鑫建



筑结合生产实际和季节的特点,组织各部门、各项目部自查自纠,以反违章指挥、反违章操作、强化职工安全意识和素质为检查主题,查隐患、堵漏洞,查处死角和盲区,发现隐患及时消除,把隐患消灭在萌芽状态之中;各部门、项目部共计组织安全教育培训 10 余次,受教育 200 人次,确保了公司全辖安全生产形势稳定的良好势头。

(赐鑫建筑 / 谭卫华)

COCO·蜜城物业部围绕“生命至上,安全发展”主题 开展安全生产月活动

为进一步夯实安全工作基础,落实集团《2018 年“安全生产月”活动方案通知》的内容,COCO·蜜城物业部紧紧围绕“生命至上,安全发展”主题开展安全生产月活动。

物业部组织全体员工学习集团下发的各类安全知识资料和案例剖析、警示教育,利用每天晨夕会时间检查学习成果,同时还结合实际,组织全员开会讨论安全生产活动过程中存在的问题,查找不足认真改善。



对 COCO·蜜城一期公共区域及楼道内个别业主堆放杂物、停放自行车、电动车进行了全面清理,组织管理人员对消防设施设备定时现场查验,管理人员随时对安保工作的门岗、消防巡检记录、工作及巡查记录、安全工作档案等是否执行管理到位跟踪检查,为“生命至上,安全发展”打下了坚实的基础。

(房产固原分公司 / 王意)

房产板块开展形式多样的安全生产警示教育活动

安全月活动开展以来,房产板块各公司及项目部组织员工参加安全教育活动,通过活动的参与用不同的表现手法来表达对安全的认识和理解,提升和强化了员工的安全意识。



各项目在建设现场醒目的位置张贴了的安全教育条幅、画报等,贴出后立即吸引了广大工友的阅读,得到了大家的喜爱,不知不觉中大家都接受了安全教育,强化了安全意识。为了切实提高员工的安全知识,星华汇项目下发了安全书籍《生命至上,安全发展手册》等书籍,通过阅读使安全观念入脑入心,牢固树立了员工“时刻绷紧安全弦”的意识。固原分公司组织员工观看了事故视频,员工感受到了当事人家属的痛苦,在为悲剧落下热泪的同时,内心一遍遍呐喊决不让同样的悲剧在别人和自己的身上重演,安全意识再次激发、强化。安全月期间青铜峡分公司积极组织员工开展溺水应急演练、紧急疏散演练等,通过演练提升了员工应急处理技能,检验了各种情况下的处理流程的正确性。

在活动中感受到了对安全的需求已真正达到“我要安全”的层次,大家都意识到只有通过员工共同努力、相互关心、相互把关、相互提醒,形成良好的安全习惯。

(房产总公司 / 张启武)

国际贸易公司举办“安全生产万里行”主题培训活动

国际贸易公司积极开展消防安全专项培训工作,严格落实消防安全责任,强化消防安全宣传教育,学习使用各类消防器材,坚决预防各类火灾事故。对各办公器材进行安全排查,更换老化和已损坏设备。实行承包制,要求电器与人能够“对号入座”。做到我为人人负责,人人为我负责。同时,要求每位员工达到“懂三会”的要求,不断提高公司员工消防安全意识和技能。

(国际贸易公司 / 王旭)

积分制分享

积分制学习与运用

自3月8日波斯顿饭店积分制启动大会至今,积分制在运用的过程中让大家看到了不同以往的等级福利发放形式。积分排名在前的员工们福利丰富,与积分排名在二级、三级的员工福利不管从数量、价值都拉开了差距。从之前员工对积分的不在乎,到现在争取挣积分积极表现,不论是管理人员还是员工,大家的工作积极性、热情度都有所提升。在工作中,从以前的领导布置工作到现在的主动抢着做,努力想办法解决问题,

推诿及负能量的言语越来越少。大家更加团结,在积分制良性运用的工作氛围下“健康成长”,全体员工正能量状态中积极向好。

事例1:酒店工程部之前负二层油水分离间因脏乱而无人清理,现在通过积分引导,大家积极报名清理。

事例2:多挣积分可以多填写奖票进行抽奖,在工作实践中激励作用明显。

积分制运行以来实行任务招标抢标积极

事例3:成功抢标的积分分值也会

很高,员工们都积极竞标。酒店对负一楼停车场墙面修复粉刷进行招标,工程部肖俊辉、周怀林抢标成功,在积分制引导下完成暖气片刷银粉漆工作。

事例4:安保部员工宋庆文在五一期福利时,看到积分高的家人拿的福利比积分低的家人福利多,这才意识到积分制的重要性,主动咨询如何可以赚积分,从五月份开始努力工作,整个人变得积极起来,这就是积分制所带来的积极向上的一面。

(波斯顿饭店/杨静)

改革开放:

一条深刻改变命运的强国富民之路(二)

改革开放——一部民族伟大崛起的复兴史

2012年,习近平总书记提出了中华民族伟大复兴的中国梦,史信对此深受启发和影响。在集团党委理论学习研讨会上,他根据自己的发展历程说了这样一句话,“作为一名受党教育培养多年的老党员,从确立上陵集团企业宗旨那一天起,我就把为员工谋利益和为社会做贡献作为自己终身追求的目标。”他认为中国梦的每个阶段都有独特的精神引领,民营企业的不断发展,让中国企业家在谋求共同发展的道路上,逐渐形成了一种责任与担当的使命感。

随后,史信和他的上陵发展“四部曲”也从模糊渐渐走向清晰:一开始白手起家,为了实现个人的致富梦想;进而带领亲戚朋友共同富裕;当企业拥有了成百上千的员工,企业就要承担更大的政治和社会责任,就要全心全意为广大职工谋利益,让全体员工与企业共享发展成果;最后,创造财富已经不是唯一目的,企业家的使命发生了根本变化,要把企业家的责任与现阶段党的历史使命紧密结合起来,把企业的发展目标融入到党的伟大事业之中,向着更高、更远的梦想前进,为全面建成小康社会,早日实现中华民族伟大复兴的中国梦做出自己的贡献。

多年来,史信一直在用信念和行动不断丰富和实践着上陵“四部曲”。

1998年,在外经商多年的史信看到家乡盐池县依然沙化严重,草场退化,心里很难受。虽然当时他的经济实力并不强,但还是决定要为家乡做点贡献。他和史俊、史仁三兄弟一起在家乡承包荒地26000多亩,投入500多万元先后植树近十万株,治理明沙近万亩,恢复草原植被1万多亩。史信三兄弟发展治沙产业、建设美丽乡村的事迹先后被中央电视台、宁夏电视台、宁夏日报等多家媒体报道。宁夏日报2000年8月28日头版头条以《史家三兄弟营造出万亩林带》为题予以报道。

如今史信的家乡草原植被连片,昔日的明沙丘已被牢牢束缚,放眼望

去,“天苍苍,野茫茫,风吹草低见牛羊”的大草原景象又展现在人们眼前。

从2011年开始,自治区开始实施大规模移民搬迁工程,数十万贫困农民从边远山区陆续搬迁到平原地区。为了确保移民“搬得来、留得住、能致富”,政府提出建立“政、企、农”三方合作扶贫机制,共同实施奶牛“托管”扶贫。当时很多企业对这个模式不感兴趣,觉得辛苦一场,利润太少不划算,风险太大没意义。地方政府领导找到史信寻求合作,史信认为这是一件上为政府分忧,下为移民致富的大好事。当时有人劝他再好好考虑考虑,他说:“作为农业龙头企业,为国家脱贫事业做一些贡献,即便是牺牲一些企业利益难道不应该吗?”面对国家利益、企业利益、个人利益的选择,每个人的眼光、格局和胸怀不同,最终的选择也不尽相同。

目前,上陵集团共为全区5个县市贫困户托管奶牛3838头,仅此一项,公司每年就为脱贫事业贡献出1074万元,使3000多户贫困移民家庭受益,每户年均增收2800元。

实施精准脱贫,上陵不仅全程参与,而且全面发力。

此后,史信又陆续投资2亿多元,把全部6个牧场都建在了宁夏最贫困、移民安置最多的区域。并结合公司产业布局,依托优势产业,与各级政府、金融机构、贫困户开展了全方位、多角度、深层次扶贫合作,探索出了“飞牛扶贫”、“托管扶贫”、投资扶贫、产业扶贫、党建扶贫、教育扶贫、就业扶贫等多种精准有效扶贫模式,每年为当地贫困户增加收入过亿元,上万户农民从中持续受益。

在改革开放的实践过程中,在全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的历史征程中,史信和他的上陵成长故事仅仅只是无数个民营企业为国家富强进取,为员工幸福拼搏,为社会进步担当的一个微小的缩影。但正是因为有了千千万万个“上陵”在改革开放的伟大时代不断拼搏奋进,砥砺前行,才最终撑起了今天民营经济“半边天”地位,推动和促进中国经济持续数十年高速度高质量发展。

改革开放,唤醒了中国人民渴望发展、期盼幸福生活的强烈愿望,唤醒了中国人民追求民族振兴、国家富强的强烈责任担当。今天,随着高铁、航空母舰、大飞机、中国港、中国桥……这些最具代表性的中国制造一点一点改变了我们的生活,中华民族伟大复兴中国梦的美好蓝图也正在一点点一步步变为现实。

改革开放40年来,我国国内生产总值由1978年的3645亿元迅速跃升至2017年的82.7万亿元,增长了226倍。1978年我国经济总量在全球仅占1.8%。今天我们已经全球第二大经济体,经济总量占到了全球的14.8%。40年前,我们的人均GDP只有384美元,在全球200多个国家中排在倒数第七位。去年,我们的人均GDP已经达到9280亿美元,已经是一个不折不扣的中等收入国家了。

40年,在人类发展的历史长河中只是短暂的一瞬间,但却深刻改变了我们这个时代每个人的命运、民族的命运、国家的命运。40年改革开放历史,就是一部中国人民摆脱贫穷,追求幸福生活的历史;就是一部解放和发展生产力,中国特色社会主义不断取得成功的历史;就是一部中国民营经济从无到有、从小到大、由弱到强不断发展壮大的历史;就是一部由贫穷到富裕、由落后到强大,不断追寻探索民族振兴、国家富强的历史。

总结40年改革开放伟大成就,回顾20多年的企业成长过程,分析当前宏观经济环境,谋划未来经济发展方向,上陵人深刻认识到:民营企业的发展一定要把个人的理想、企业的抱负与党和国家的战略目标高度融合,才能目标高远,有所作为;民营企业的发展一定要在党的坚强领导下,听党的话,按政策办,积极构建新型政商关系,才能少走弯路,健康成长;民营企业的发展一定要有全局眼光、战略高度、家国情怀,才能把握大局、担当重任;民营企业的发展一定要重视和加强党的建设,坚持传承正统,引领正道,输出正能量,才能全面发展,基业长青。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。

抛弃侥幸,做安全的“胆小鬼”

有这样一则故事。一位老太太在路边望着对面一堵有裂缝的围墙,总觉得它马上就要倒塌,见有人朝围墙走去,她就善意的提醒:“那堵墙要倒了,大家要小心”。路人不信她,仍大模大样顺着墙根走去。老太太很生气:“怎么不听我的话!”又有人走来,老太太继续劝告。三天过去了,许多人从墙边走过,没有遇上危险。第四天,老太太感到有些奇怪,又有些失望,便走到墙根下仔细查看,然而就在此时墙倒了,老太太被埋在了砖石之中……老太太时时提醒路人注意安全,严格要求别人,但唯独不用同样的态度对待自己,而她也为“放纵宽容”自己的态度付出了惨重的代价。

想一想,看一看,在我们的工作、生活中,是不是也存在着类似的现象?别人在违章指挥、违章操作时,我们很容易看到,通常也会给他们善意的提醒和警告。但自己遇到类似的情况时却往往抱着侥幸心理:“哪有那么巧,事情偏偏这个时候发生?”;“我不会那么倒霉吧!”;“以前这么做没事,这次肯定也没事”;“干不了多久的活,不戴安全帽也没事”。

有没有发现现在几乎每个人都有侥幸心理:开车的师傅总觉得自己开了好多年,技术杠杠的,高速160,市内不下120,行人过马路并不是绿灯亮了起步,而是红灯一闪便加速,满大街随时都能看到低头玩手机,嬉戏,打闹的人们……而事故往往就是在这样对自己“宽容”的心态下发生的。

人生有几句话说的好,“不怕一万,就怕万一,侥幸一阵子,后悔一辈子”我们永远不知道明天和意外哪个会先来。生产和生活中任何的麻痹大意、粗心疏忽,带给我们的可能就是不可挽回的损失和一辈子的痛苦。

(广汽菲克4S店/李敏)

党的十九大吹响了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的嘹亮号角,新一轮全面深化改革的磅礴序幕已经拉开。新的机遇、新的挑战、新的时代给我们每一个人提供了新的更加广阔的发展空间。

新时代需要新担当,新时代履行新使命。

在新时代全面深化改革的道路上,民营企业要进一步强化政治责任感和历史使命感,牢固树立新发展理念,增强“四个自信”,从民族振兴国家发展的大局和长远出发,规划发展方向、加快发展速度、提升发展质量和效益。紧紧围绕互联网、大数据与实体经济的深度融合,积极探索传统行业转型升级和创新发展的新思路新举措,推动产业升级,管理升级,质量升级,品牌升级,努力为社会提供更多优质产品和服务,不断满足人民群众日益增长的美好生活需求,为实现员工致富梦、企业的发展梦、民族复兴的中国梦做出新的更大贡献。

(集团党委)

这两天给孩子讲数学题,发现现在在小学数学已远不是我曾经学过的小学数学的样子了,以前我们上到初中才会出现的知识点,现在在小学4、5年级就已经普及,知识点多不说,更有甚者,数学题的答案变得不唯一,甚至是开放,这对于一直以来接受非对即错、非黑即白教育的我,真的是认知上的极大挑战。

我不禁回想自己的学习历程,从小学到高中甚至大学,一直认为自己学习不错的原因就是能掌握正确答案,教科书甚至老师教给我们的一直是题目答案唯一或是每道题至少都有对错。以前看到那种有两个结局或是开放性结局的影视剧和书籍,就会难受很久,而现在连一道小学数据题

生活不止一个正确答案

竟也出现了几个答案,而且还不能说哪个是错的,我想我的认知已经hold不住了。在与孩子的讨论中也发现现在孩子的接受能力明显优于我们,她很轻易地就能接受一题多解,甚至可以提出更多的可能性,并且很肯定的告诉我,就是这个样子啊,现在所有学科的题目都是这样,不止是数学。

这不禁引发我的深思,是啊,现在的知识海量,而且日新月异,很多知识都已经更新了,包括新华字典上从前到现在一直读准的字,很多已经变换了读音,小时候学习过的围绕太

渐恶性循环……

这些不良情绪一旦主导我们的工作,往往会令人失去理智。但是,只要肯换个想法,调整一下态度,寻找一个新的视角,就能让自己有新的心境。只要我们稍作改变,抛开不好的心情,就能用积极乐观的态度迎接新的环境。

“人应该选择每一天微笑地活着!”很喜欢海子的这句话,放下那些不良情绪,选择从容、微笑的对待。我们常说:气大伤身。生气是一种毒药,我们必须学会转变,少点抱怨,多一点包容,让负面的思绪远离,用乐观正面思绪来迎接人生。

人生在世,难免遇到挫折和坎坷,职场之路更是荆棘密布。身在职场的我们,无论你是穿梭在

阳公转的9大行星,随着天体科学不断进步,也已经变化了。如今真的是不能不改变自己对世界认知的态度和方法了,狭隘的思维和达不到的认知水平会让我们处理事情的时候变得较真和不理性,必须要不断拓宽视野,坚持学习和进步,才能跟上知识和时代的变革。

其实细想,生活和工作也是这样,没有什么是一成不变的,面对困难,可以有多种解题思路,可以采取多种办法,通往成功的路肯定不只有一条,只要我们认知达到,在众多的路径中找到最适合自己的应该就是正确的了吧,生活不只有一个正确答案。

(事业发展部/张俐)

的白领,还是刚刚就职的企业员工,无不面对各种各样复杂的问题,让我们每个人都在被情绪问题困扰,从而导致对工作的畏惧和厌倦。与其在不良情绪的主导下低效率工作,不如调节自己,在快乐的心情下工作,始终保持着快乐的心情,冷静的面对问题,用宽容的心态处理,这样,你会发现灰暗的世界也会变得多姿多彩。所以,我们要学会对自己的情绪进行自我调节,只有这样我们才能开心的工作。

认真、坚持、努力、不找借口,每天晨会中必然的口号。一起努力工作吧!把工作当做生命的信仰,在工作中实现自己人生的辉煌,因为工作是属于我们自己的。

(房产青铜峡分公司/马学涛)

过对家的牵挂。

无论何时,我们是风筝,风筝线始终攥在父母的手里,家永远是我们可以依靠的温馨港湾,正如歌词中所述:

家的味道是爸爸戒不掉的烟
烟气弥漫缠绕熏黄了的指尖
他那不够宽广的双肩
也撑起了我的一片天
家的味道是妈妈编制的毛衣
针针线线连着儿女的温暖
一双巧手缝缝补补
织出我一条人生路
这些年来生活催促着脚步
含水和眼泪流了不少
每当我想起家里那温馨的味道
胸中力量,熊熊燃烧

(房产总公司/鄂永晓)

家的味道

方,总想着摆脱父母的约束,去看看外面的世界,但真当背井离乡一个人的时候,却感到无限的孤独和落寞,那一刻,家却成了一个遥不可及的地方。

成家之后,发现父母在哪里,家就在哪里,虽然自己购置了房子,但总觉得空落落的,时不时接父母来自己的房子住,才增添了几分踏实的感觉。

直至现在,回家却成了我们兄妹心照不宣的习惯,但父母总是说忙了就不用回来,其时他们更喜欢一大家子人在一起的热闹,作为儿女的我们,口头说不忙其实我们再忙也抵不

调整情绪,积极面对工作

有这样的一类人,他们总是被生活或工作中的一些事情影响着自己的情绪,可能是经济上压力和工作中的压力,也可能是源自生活中不如意。他们总是经常抱怨,发牢骚,并将这种情绪带到接下来的工作中,以至于让其他人的情绪也大受影响。

是的,情绪会传染,当我们不开心的时候,身边的人也很容易就成为宣泄的对象。有时候,我们往往会找身边的人进行发泄,以此来平衡自己的情绪,我也不例外。往往被发泄者也会将这些负面情绪再传递给其他人,逐

味道是什么?是张籍笔下“度柳早莺分暖绿,过花小燕带春香”的春天,还是王昌龄笔下“但使龙城飞将在,不教胡马度阴山”郁郁不得志惆怅的心境,都不是。味道是每个人心里印迹,每个人心中对味的理解不同,仿佛走过的道路一样,曲曲折折,从儿时一直陪伴到终老,每种味道总牵绊着一个个鲜为人知的故事,但是有一种味道频繁与世,如春雨一样,润物无声,它盖过人生的百味,让人魂牵梦绕、辗转反侧,那就是家的味道。

也许小的时候家的味道就是吃饭、玩耍的地方,就是累了、困了睡觉的地方,就是惹祸躲避的地方。

高中的时候,为了离开家,上学填报志愿时选择一个离家很远的地

人不可太“呆”

人的一生中,需要学习很多东西,我觉得首要是要学好如何做人。做人是做事的基础,很多人都喜欢老实人,古今中外的成功人士,也都把老实作为君子必守的一道准则。

但是,任何事情都有一个度,一旦过了度,就走向了反面。老实可以,但老实得呆板就要不得了。呆板是种木讷,是保守,是顽固。呆板的人不懂得变通,不懂得人情世故,只知道按部就班,没有创新没有突破,从来不去想要主动干什么,只知道按照别人的吩咐去做事情,甚至不知道自己能

干什么不能干什么。

呆板的人不懂得交际,不会运用社会资源,总是单打独斗,在处理各种关系上原则有余、圆通不足,很难树立起自己的威信。呆板的人个性也往往比较孤僻,不主动和别人交往,不主动和别人接触,所以呆板的人往往没有多少朋友,也不是一个受欢迎的人。

所以,做人不能太呆板,要有一点活络。为人要真诚,处事要机灵。

(房产固原分公司/柯小娟)

遇见银川

好像因为有了第一次说走就走的冲动,就不再甘心一尘不变,向往朦胧的风景,期待遇见有故事的人,也幻想在有山有水的画卷里留下自己的印记。一程有一程的不同,走过这个路口,会看到向往的风景……

不自觉展开一幅中国地图寻找宁夏,就会看到宁夏像一颗饱满精致的心脏,镶在祖国辽阔版图的正中央。这个犹如心脏的地方,因其富庶优美而闻名天下。“天下黄河,唯富宁夏”“塞上江南”等等称誉名满中华。宁夏不是江南,但却被称为“塞上江南”。而银川,正是这些美誉的实际拥有者。

背上行囊往北行,古人“到江南赶春”,你姑且反其道而行之。五六月交接之时,你和夏天一起赶到银川,这时所有的树都由鹅黄转翠绿又转成深绿,在戈壁沙漠石头大山的背景下,这夏天显得多么地爽快!你行走在爽快的绿色之中,沁人肺腑的是一种淡雅的香甜。

当你抛开繁华体面自尊,到渠坝,到碱滩,到戈壁,到山边,你会看到一棵棵被风沙拍打了无数岁月的沙枣树。树干是铁黑的,极显沧桑;树叶是灰青的,毫无妩媚。就在这铁黑灰青之中,一抹抹似有似无的淡黄,在冷峻中透出片片温暖,这就是溢满六月塞上的沙枣花!每年它来得总是那么恰到好处恰如其分。

走过的每一个地方,都仿佛在细节处告知你,这里与你生活过的城市有所不同,也有所相同。银川一座神奇多彩的城市。艾伊河畔,梦幻浪漫的薰衣草花海自成风景;清真寺内中,虔诚信仰建造的庄严圣洁;贺兰山上,残垣断壁刻画的历史风云沧桑变幻;西夏王陵内,古老的建筑诉说过往故事……

或许,旅行不过是生活的一部分,但随着时间流逝,这部分将变成生命中重要的记忆,在某年某月,不经意的一个瞬间,曾经的美好就能让人会心一笑。见闻里的点点滴滴,都刻下难忘的印记,这印记在生命中成为烟火璀璨的永恒。

宁静的夏天,遇见银川,遇见自己,遇见新老朋友,一路前行……

(波斯顿饭店/郝巧峰)

员工生日榜

上陵集团董事长史信携全体员工祝七月出生的

您生日快乐!

程川	王明明	徐聪	陈璐	李小云	李金慧	官玲莎	何春阁
蔡建武	尤红桃	崔文慧	王玉琴	马立荣	张波	王帅	鲁坤
马丹	陈旭	杨志俭	黄建云	边占锋	王国有	郝雪峰	陈守银
柳忠学	王进福	陈永林	郑有红	何建琴	刘栋	虎银国	李宏
焦廷科	谢德琴	王淑莲	孙彦富	李宁元	兰秀红	朱永刚	张继升
房红萍	杨翠琴	李旭花	刘宗政	景立新	杨银香	张龙	张彦
张生霞	韩冰	马小龙	徐向娜	张晶	马小龙	孙瑜	张国荣
曹乐	吕旺平	林晓燕	海明	王沛鑫	王晓霞	司娟妹	李兴达
李亚楠	马玉红	张红兵	周立铭	康晓霞			